АНАЛИЗ

о проведении мониторинга коррупционных рисков
в администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района Республики Тыва при исполнении должностных обязанностей муниципальных служащих в 2019 году

В целях определения сфер муниципального управления и перечня должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, проанализирована информация, полученная в результате изучения:

1) данных экспертизы жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции в администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района;

2) данных анализа материалов, размещенных в средствах массовой информации, о фактах коррупции в администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района;

3) результатов проведенной работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района, и принятых мерах по их предотвращению;

4) итогов рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района, подведомственных учреждений (организаций) и их должностных лиц, и принятых мер;

5) данных антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района и их проектов за 2019 год;

6) информации о сферах муниципального управления, в наибольшей степени подверженных риску коррупции;

7) информации о функциях, входящих в должностные обязанности лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района, исполнение которых связано с риском коррупции.

1. Итоги экспертизы жалоб и обращений

граждан о  фактах коррупции в администрации

сумона Кызыл-Арыг Тандинского района

 Организация работы по рассмотрению обращений граждан и организаций в 2019 году по фактам коррупции в администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района осуществлялась в соответствии с Постановлением администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района от 17.04.2019 года № 15/1 «Об утверждении Административного регламента по работе с обращениями граждан в Администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района.

Эффективность антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления обеспечивается, в том числе, участием граждан и институтов гражданского общества в реализации ее мероприятий.

В этих целях администрацией сумона Кызыл-Арыг гражданам обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми граждане столкнулись в процессе взаимодействия с должностными лицами, в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону), а также электронной форме (через официальный сайт администрации сумона Кызыл-Арыг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»):

- в соответствии с утвержденным графиком приема граждан осуществляется прием граждан председателем и специалистами администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района. Информация о местонахождении и времени приема граждан опубликована на официальном сайте администрации сумона Кызыл-Арыг.

Все поступившие от граждан жалобы и обращения, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации как входящая корреспонденция в автоматизированной системе.

По итогам 2019 года в администрацию сумона Кызыл-Арыг Тандинского района жалоб (заявлений, обращений) граждан и организаций по фактам коррупционных проявлениях со стороны муниципальных служащих администрации не поступало.

2. Итоги анализа материалов, размещенных в средствах массовой информации, о фактах коррупции в администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района

Материалы, размещенные в средствах массовой информации, о фактах коррупции в администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района отсутствуют.

3. Итоги проведенной работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района,

и принятые меры по их предотвращению

В рамках обеспечения правовой регламентации работы по выявлению случаев несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов принято  постановление администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района № 39 от 03.03.2015г. «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Сумона Кызыл-Арыг Тандинского района и урегулированию конфликта интересов».

Муниципальные служащие администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района, не уведомившие (несвоевременно уведомившие) представителя нанимателя, при фактическом выполнении иной оплачиваемой деятельности, не выявлены.

В 2019 году не поступало уведомлений о факте обращения в целях склонения муниципальных служащих администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района к совершению коррупционного правонарушения.

В 2019 году заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации сумона Кызыл-Арыг и урегулированию конфликта интересов не проведено.

В соответствии с законодательством в области противодействия коррупции и муниципальной службы муниципальные служащие обязаны уведомлять в письменной форме своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

О случаях обращения к муниципальному служащему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений муниципальный служащий незамедлительно уведомляет своего работодателя. По данным фактам материалы подлежат направлению в правоохранительные органы для проведения их проверки. В 2019 году случаев обращения к муниципальным служащим в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений установлено не было.

Информация в правоохранительные органы о совершении коррупционных правонарушений муниципальными служащими администрации сумона Кызыл-Арыг, влекущих уголовную и административную ответственность, в 2019 году не направлялась.

4. Итоги рассмотрения вопросов правоприменительной

практики по результатам вступивших в законную силу

решений судов, арбитражных судов о признании

недействительными нормативных правовых актов, незаконными

решений и действий (бездействия) администрации

сумона Кызыл-Арыг Тандинского района, подведомственных учреждений (организаций)

и их должностных лиц, и принятые меры

В 2019 году должностными лицами администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района  в прокуратуру Тандинского района для проведения антикоррупционной экспертизы предоставлено 25 проекта  муниципальных нормативных правовых актов администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района, по которым получены положительные заключения.

6. Информация о сферах муниципального управления, в наибольшей степени подверженных риску коррупции

С учетом показателей:

1) данных экспертизы жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции в администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района;

2) результатов проведенной работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района, и принятых мерах по их предотвращению;

3) итогов рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района, подведомственных учреждений (организаций) и их должностных лиц, и принятых мер;

4) данных антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района и их проектов за 2019 год;

5) информации о сферах муниципального управления, в наибольшей степени подверженных риску коррупции;

6) информации о функциях, входящих в должностные обязанности лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района, исполнение которых связано с риском коррупции;

коррупциогенные сферы деятельности администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района отсутствуют.

7. Информация о функциях, входящих в должностные обязанности лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района исполнение которых связано с риском коррупции

Вероятность риска коррупции существует при исполнении лицами, замещающими должности муниципальной службы администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района функций, отвечающих следующим критериям:

- реализация постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций представителя власти, организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций;

- предоставление муниципальных услуг гражданам и юридическим лицам;

- проведение контрольных и надзорных мероприятий;

- подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, иных межбюджетных трансфертов;

- подготовка и принятие решений по целевым программам, предусматривающим выделение бюджетных средств;

- управление муниципальным имуществом;

- осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;

- выдача разрешений;

- хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Перечень должностей муниципальной службы в наибольшей степени подверженных риску коррупции в администрации сумона Кызыл-Арыг:

1. Заместитель председателя администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района;

2. Специалист администрации сумона Кызыл-Арыг Тандинского района;

**8. Меры по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков**

- антикоррупционная пропаганда населения;

- воспитание неприятия коррупции в молодежной среде;

- использование сети Интернет для информирования общественности о деятельности администраций и их структурных подразделений;

- рассмотрение обращений граждан на действия (бездействия) работников органов местного самоуправления;

- повышение качества издаваемых нормативных правовых актов;

- проведение правовой экспертизы действующих нормативных правовых актов и проектов на предмет их коррупциогенности;

- проведение системной работы по формированию среди муниципальных служащих нетерпимости к проявлению коррупции, а также ненадлежащему служебному поведению;

- формирование кадрового резерва муниципальных служащих и обеспечение его эффективного использования;

- обмен информацией с правоохранительными органами по проверке лиц, претендующих на поступление на муниципальную службу, на их причастность к противоправной деятельности;

- обеспечение работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

- проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.